קורס יועצי SFM3 - מנהיגות מודעת

**מטרות הקורס** – הכשרת יועצים ומאמנים לעבודה עם המודלים והטכניקות של SFM3 , במטרה להוביל אנשים, קבוצות וארגונים להשגת תוצאות רצויות על ידי מנהיגות מודעת.

**שיטה** – במהלך הקורס יעבדו המשתתפים בשלושה מעגלים:

* הפעלת הטכניקות והמודלים עבורם באופן אישי – כל משתתף יבחר בתחילת הקורס פרויקט/ מסע אותו הוא מעוניין לקדם במהלך הקורס.
* פיתוח הידע והמיומנויות להנחיית מתאמנים ויכולת להוביל אותם במסע שלהם בעזרת המודלים והטכניקות של SFM3
* פיתוח הידע והמיומנות להובלת ארגונים וקבוצות בעזרת הטכניקות והמודלים של SFM3

כל שיעור יכלול רקע תאורטי, הדגמות ותרגול של החומר הנלמד.

**משתתפים** :

* בוגרי NLP Practitioner ומעלה.
* מאמנים, יועצים, אנשי טיפול וחינוך – ידרשו במפגש הכנה אשר יכלול היכרות עם מושגי היסוד של NLP

**מבנה** – הקורס כולל 14מפגשים בני 5 שעות מלאות כל מפגש (70 שעות שעון, 84 שעות אקדמיות)

**חובות הקורס** – עבודה מעמיקה על פרויקט/ מסע/ מיזם אותו המשתתף מעוניין לקדם והצגתו בהתאם לפורמט מוגדר בסיום הקורס.

**הסמכה** - אופציה א' – תעודת יועץ SFM3 בחתימת Robert Dilts ,טלי בן יעקב, ונציג מכון מופת. על התעודה יודפס הלוגו של Dilts Strategy Group .

לעלות אופציה זו יש להוסיף כ –1,200$ - זכות שימוש בחומרים, ו 200$ - לכל משתתף להנפקת תעודה של Dilts Strategy Group.

**הסמכה** - אופציה ב' – תעודת יועץ SFM3 בחתימת טלי בן יעקב ונציג מכון מופת.

המשתתפים יקבלו חוברת קורס בעברית – חוברת הקורס והמצגת הינן תרגום נאמן למקור.

הקורס יתקיים בימי שני בוקר החל מ 3/1/22 בין השעות 9:30 – 14:45

**תכנית הקורס**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **מפגש** | **נושא** | **פירוט תכנים** | **תאריך** |
| 1 | מבוא | סקירה – Success Factor Modeling , מידול מפתחות ההצלחהיישום SFM למצבי מנהיגות וחוסןכישורים בסיסיים למנהיגות7 האסטרטגיות להצלחההולונים והולארכיות (האני והשדה) | 3/1/22 |
| 2 | חיבור לעצמנו | מצב אימון – מצב ריסוק , COACH – CRASH מנהיגות מודעת, חוסן והמשחק הפנימיכישורים לניהול המשחק הפנימימציאת המרכז שלנוניהול האנרגיה העצמיתהתאוששות ממשברים | 10/1/22 |
| 3 | מעגל ההצלחה – תשוקה ומטריצת הזהות | מעגל ההצלחה של SFM – The SFM Circle of Success כיצד לסגל הלך רוח של יזםביטוי ועיגון התשוקהמטריצת הזהות  | 17/1/22טו בשבט לבדיקה |
| 4 | מעגל ההצלחה – חזון, משימה, אמביציה | חזוןהרחבת המודעות והשדה – התאמת החזון לשדה הרחבפיתוח והרחבת החזוןביטוי החזוןהקבוצה כשדה תומך  | 24/1/22 |
| 5 | תכנון המיזם (דיסני)אינטליגנציה קולקטיבית | מודל וולט דיסני – להיות בעמדת החולם ולהתחבר למיזםבניית התוכנית ליישום המיזם עפ"י דיסניכיצד יישמו את מודל דיסני בארגונים מעוררי השראהעידוד עבודת צוות, חשיבה משותפת ואינטליגנציה קולקטיבית | 31/1/22 |
| 6 | מודל SFM3 חיבור מסע הגיבור למודל | מודל SFM3 למנהיגות 4 המטרות הנדרשות למיזם מוצלח4 הפעולות המשמעותיות למנהיג אפקטיבי9 איכויות המפתח (הפנימיות) הנדרשות במנהיגות איכותית ומצליחהשילוב מסע הגיבור בהצלחת המיזם | 7/2/22 |
| 7 | אתגרי מנהיגותאינטליגנציה רגשית | אפיון מצבי מנהיגות " Leadership Moments" –העצמה להשגת תוצאותאימון לפיתוח אנשים ומימוש ערכיםשיתוף ופתיחות למימוש ערכים וקידום שינוייםמתיחה (התגמשות) לקידום שינויים והשגת תוצאותמנהיגות מודעת ואינטליגנציה רגשיתפיתוח אינטליגנציה רגשית | 14/2/22 |
| 8 | התאוששת ממשברים/ מצבי "ריסוק"  | התאוששות ממשברים מצבי "ריסוק" CRASH" – "איסוף המשאבים הנדרשים להתמודדות במצבי משברהתמודדות והכלה של רגשות קשיםשימוש בקבוצה לצורך יציאה ממצבי "ריסוק" "CRASH" | 21/2/22 |
| 9 | מודל SCORE(סימפטומים – גורמיםמשאביםתוצאות – השפעות)שיתופי פעולה – Generative Collaboration | פתרון בעיות בעזרת מודל SCORE מודל SCORE ויישום חשיבה שיטתיתהכנה ל"רגעי מנהיגות"הצלחה, סינרגיה ושיתופי פעולהבניית שיתופי פעולההגדלת "העוגה" על ידי שיתוף הדדי | 28/2/22 |
| 10 | העצמה וחוסןעוצמת האמונות | בניית מערכת אמונות מעצימההערכת עוצמת האמונות שלנושימוש במנטורים ומודלים לצורך חיזוק אמונותהתמודדות עם מבקרים וביקורתעבודה עם התנגדויות | 7/3/22 |
| 11 | עבודה עם בעלי העניין | יצירת הלימה ברמות הלוגיות האישיות וברמת המיזםניתוח בעלי הענייןהעצמת התמיכה של בעלי הענייןהגברת המוטיבציה והתחברות למטרה גבוהה יותר | 14/3/22 |
| 12 | ערכים | יצירת מטרת על וזיהוי ערכי ליבהמיפוי המפות המנטאליות והנחות יסוד אישיותשימוש בריפרימינג לעבודה עם ערכיםבניית גשר בין ערכיםדוגמאות מעוררות השראה | 21/3/22 |
| 13 | עבודה עם אמונות מגבילות במיזם | בניית גשר להתמודדות עם אמונות מגבילותהכנה למצגות הסיכום | 28/3/22 |
| 14 | מצגות סיכום | עבודה בקבוצות והצגת מצגות הסיכוםסיום הקורס וחלוקת תעודות | 4/4/22 |